



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Stratégiai Partnerségek a szakképzésben – Orientációs nap

Budapest, 2018. november 26.

Pályázói tapasztalatok

- tapasztalatok cseréjét támogató stratégiai partnerségek

Előadó:

Vidovenyecz Éva

Békés Megyei Kormányhivatal

Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A szervezetünk foglalkoztatás terén kitűzött fő céljai

- ✓ A rendelkezésre álló hazai és a pályázás útján elnyert uniós források hatékony felhasználásával
 - az álláskeresők számának további csökkentése, elhelyezkedésük elősegítése,
 - a munkaadói igények kielégítése az igényeiknek megfelelően képzett munkaerővel,
 - az álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása,
 - a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése,
 - a munkaerő-piaci képzések eredményességének javítása.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

LEGFŐBB KÉRDÉSEK

Projektjeink legfőbb célja az alapfeladatainkhoz illeszkedik, azokat segít elérni magasabb minőségben, a módszerek adott területekre fókuszálnak.

Hogyan lehet a gazdaság igényeinek megfelelő

- ✓ pályaorientációs rendszert
- ✓ szakképzési rendszert
- ✓ munkaerő-piaci képzési rendszert

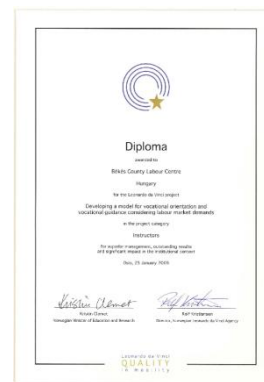
kialakítani és működtetni?



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

ELÉRT EREDMÉNYEK

- ▶ Nemzeti és Európai Mobilitási Nívódíj – Budapest, Oslo
- ▶ A Legjobb Kiállító Standja Díj – Ljubljana
- ▶ Díj az Európai Vállalkozások Ösztönzéséért – Budapest
- ▶ Elismerő oklevél - Vilnius
- ▶ Nemzetközi Együttműködési Kultúráért Nívódíj – Budapest





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A jó gyakorlatok, tapasztalatok cseréjét támogató stratégiai partnerségek projektek

- ✓ Nemzetközi együttműködés, melyben a partnerség minden tagja profitál; egyenlő munkamegosztás.
- ✓ Más formában nem megszerezhető tapasztalatok, a személyes találkozások, egyeztetések és az egymástól való tanulás által.
- ✓ Jó gyakorlatok cseréje; jól bevált módszerek tesztelése, kipróbálása.
- ✓ Adott tématerületen jelentkező szükségletre, szakmai igényre keresünk jó példákat, megoldásokat.
- ✓ Kisebb kockázat mellett szerezhető projekttapasztalat.
- ✓ Alapot biztosítanak egy nagyobb volumenű projekt megvalósításához, módszer átvétele, esetleg továbbfejlesztése által.



Miért valósítsunk meg stratégiai partnerségek projekteket?

- ✓ A nemzetközi pályázat: eszköz a szervezet stratégiai céljainak eléréséhez, azokhoz plusz finanszírozási forrást biztosít.
- ✓ Fontos megismerni azokat a módszereket, jó gyakorlatokat, amelyeket sikeresen alkalmaznak Európában azonos működési területeken.
- ✓ A munkatársak nemzetközi kitekintés keretében tanulhatnak egymástól, tapasztalatot cserélhetnek és a közös problémákra innovatív megoldásokat kereshetnek.
- ✓ A nemzetközi projektek keretében szerzett ismeretek, tapasztalatok hasznosulása, beépülése a szervezet működésébe (hatás + fenntarthatóság) kiemelten fontos.



A koordinátori szerep jellemzői

- ✓ Teljes körű felelősségvállalás, pénzügyi és szakmai irányítás, felügyelet.
- ✓ Pénzügyi ütemezés meghatározása, támogatási részletek átutalása (feladatok elvégzésének ellenőrzése).
- ✓ A projekt egészére, minden tevékenységre történő rálátás beavatkozási lehetőség.
- ✓ Közvetlen ráhatás az elért eredményekre, visszacsatolás.
- ✓ Fontos a partnerek motivációjának fenntartása, a jó partnerség kialakítása (elvárt hatás, kitűzött célok teljesülése).



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A “Szakképzéssel a munkához – A foglalkoztatás elősegítése szakképzéssel” című Erasmus+ KA2 stratégiai partnerség projekt



Célul tűztük ki, hogy

- ✓ a már munkanélkülivé vált személyeket minél rövidebb időn belül elhelyezzük szakképzés segítségével,
- ✓ a gazdaság igényeihez jobban igazodó szakképzési struktúra kialakításával és működtetésével megelőzzük, hogy a szakképzésből kikerülő fiatalok munkanélküliként kezdjék pályájukat.

A célcsoport munkaerő-piaci helyzetének javítása, és a projektben résztvevő szakemberek képzése, szakmai kompetenciáinak fejlesztése.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

2 (közvetlen és közvetett) fő célcsoport:

- ✓ a foglalkoztatottság növelésében érdekelt szakemberek
- ✓ az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen vagy elavult szakképzettségű **álláskereső**k, és az iskolarendszerű alapfokú oktatásban és a szakképzésben résztvevő **diákok**, akiknél fennáll a korai iskolaelhagyás veszélye.

A partnerség összetétele:

Minden olyan érintett szervezet, akik a fennálló célok elérésére vonatkozóan rendelkeznek adaptálható jó gyakorlatokkal, innovatív módszerekkel.





A tapasztalatcsere lehetőségei/értékei:

- ✓ Egységes szempontok alapján szerveztük meg a nemzetközi találkozókat (kétoldalú, ill. valamennyi partner részvételével): azonos szempontsor, azonos értékelési kritériumok.
- ✓ Egyenlő munkamegosztás a partnerek között.
- ✓ Pontos szakmai tervezés és megvalósítás lehetősége.
- ✓ Az összes tervezett tevékenység megvalósult.





A tapasztalatcsere lehetőségei/értékei:

- ✓ Különféle profittal rendelkező szakmai szervezetek azonos témában történő együttműködése.
- ✓ Minőségi végrehajtás, projektmegvalósítás.
- ✓ Több jó gyakorlat került bemutatása, közülük kettő bekerült a jó gyakorlatok gyűjteményébe.
- ✓ Minőségbiztosítás: a találkozók után értékelő kérdőív, összefoglaló beszámolók készítése.
- ✓ A stratégiai tervezéshez igazodó elemek átvétele/kipróbálása.



A megvalósítás során szerzett tapasztalatok:

- ✓ hatékony és rendszeres, értő kommunikáció a projekt munkanyelvén,
- ✓ jó munkatársi kapcsolat kialakítása,
- ✓ szabályozó dokumentumok alkalmazása, melyek más projektben is alkalmazható mintadokumentumokká válhatnak,
- ✓ iránymutatás a partnerek részére, folyamatos egyeztetés, partnertalálkozók értékelése, projekttermékek véleményezése,
- ✓ azonos problémára komplexebb módon történő megoldás-keresés.



Esetleges problémák a megvalósításban:

- ✓ Nem megfelelő partner: nem az elvárt minőségben végzi a munkáját vagy nem tartja be a határidőket.
- ✓ Nem átgondolt időbeli tervezés: a tevékenységek magas szakmai színvonalon történő elvégzésére, a visszajelzések, véleményezésekre kevés a rendelkezésre álló idő.
- ✓ Pénzügyi tervezésben: a mobilitások és a projektmenedzsment feladatok nem kellő időben való tervezése, esetleges önrész biztosítás igénye.
- ✓ Munkamegosztás: nincs egyensúly a partnerek feladatai és felelőssége között.
- ✓ Értékelés elmaradása.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Erasmus+

Kiknek ajánljuk?

- ✓ A partnerség innovációt tesz lehetővé, ötletek, javaslatok forrását, új látásmód megismerését jelentheti.
- ✓ Az együttműködések, megismert módszerek alapját képezhetik jövőbeni partnerségeknek, szellemi termék kidolgozását is tartalmazó pályázatnak.
- ✓ Új módszerek, jó gyakorlatok megismerése, és azokat felhasználva a saját módszerek fejlesztésének elérése a cél.
- ✓ Azonos téma ugyanazon, vagy hasonló aspektusok szerinti bemutatása, a későbbiekben azok saját gyakorlatba történő beépítése.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



Erasmus+

Elérhető eredmények

- ✓ Jó gyakorlatok gyűjteménye
- ✓ A módszerek feltérképezésére vonatkozó tanulmányok
- ✓ Módszertani összefoglaló/összegző anyagok
- ✓ Hatásmérés: egyes elemek átvétele milyen hatással bír
- ✓ Útmutató az átvett módszer/jó gyakorlat használatára, alkalmazására
- ✓ Ajánlás készítése a döntéshozók számára



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

Vidovenyecz Éva, munkaerőpiaci szakügyintéző
Békés Megyei Kormányhivatal
Társadalombiztosítás és Foglalkoztatási Főosztály

Cím: 5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.

E-mail: vidovenyecz.eva@bekes.gov.hu

Tel: 66/444-211/1212